

A APPC compromete-se a implementar e manter medidas de conciliação entre a vida familiar e profissional, em todas as Unidades Orgânicas da instituição.

As medidas de conciliação serão implementadas no âmbito dos seguintes grupos:

Políticas de Estabilidade e Qualidade no emprego

- Promovemos a estabilidade do emprego, integrando os colaboradores, sempre que possível, no regime de contratação sem termo;
- Procuramos a prevenção de riscos psicossociais, em particular do mobbing, atenuação e/ou eliminação destes riscos, através de uma comunicação permanente e aberta com os colaboradores;
- Promovemos atividades de saúde e bem-estar, nomeadamente através de parcerias, que permitam aos colaboradores não só a saúde física mas também momentos saudáveis de convívio e descontração.

Políticas de flexibilidade laboral

- Apostamos na flexibilidade de horários sempre que o colaborador necessite de dar resposta a compromissos pessoais e/ou familiares. Esta política assenta no compromisso mútuo entre o colaborador e a APPC, reconhecendo no colaborador a necessidade de cumprimento dos seus compromissos pessoais a par do cumprimento dos seus objetivos profissionais em tempo útil;
- Procuramos também acompanhar as necessidades dos colaboradores no que respeita ao seu desempenho e cumprimento dos objetivos, através de promoção de formação, realização de reuniões e outros mecanismos de apoio ao desenvolvimento e bem-estar do colaborador.

Políticas de Serviços de Apoio

- Procuramos estabelecer parcerias que vão de encontro às necessidades e interesses dos colaboradores. Com estas parcerias pretendemos apresentar condições mais vantajosas, nomeadamente em atividades de saúde e bem-estar e oportunidades de aprendizagem. Estas condições aplicam-se a colaboradores e seus familiares diretos.

Políticas de apoio à família

- Respeitamos inteiramente as necessidades dos colaboradores face aos seus compromissos e relações familiares, particularmente no que respeita à maternidade e paternidade. Comprometemo-nos a cumprir a legislação neste âmbito e proporcionar o tempo necessário e legalmente previsto para que os colaboradores vivenciem os momentos importantes das suas vidas;
- Somos particularmente sensíveis às necessidades de apoio por situações de doença ou incapacidade de familiares dos colaboradores, apoiando em todas as situações possíveis e que sejam colocadas à APPC.

Política de igualdade de oportunidades

- Apostamos na defesa da igualdade entre géneros e na paridade de tratamento, independentemente das características/necessidades de cada colaborador;
- Definimos o processo de recrutamento e selecção com base em critérios não discriminatórios e promovemos a integração, desenvolvimento e formação de todos os colaboradores, independentemente, do seu género, raça, crenças ou valores.
- Promovemos a integração e participação em contexto laboral de todos os colaboradores, independentemente da sua condição de saúde.

Todas as medidas implementadas estão de acordo com as necessidades e expectativas identificadas pelos colaboradores da APPC. Mais nos comprometemos em promover estas políticas junto de todas as partes interessadas da APPC, constituindo um veículo de disseminação das medidas de conciliação. Assim, a APPC propõe-se a:

1. Primar por uma integração de novos colaboradores com vista à sua contratação sem termo;
2. Melhorar continuamente as competências dos colaboradores, com vista ao seu desenvolvimento profissional e satisfação pessoal;
3. Incrementar a motivação dos nossos colaboradores, com base numa atenção contínua às suas necessidades pessoais, familiares e profissionais, promovendo também atividades que promovam o bom ambiente laboral;
4. Assegurar o cumprimento de toda a legislação laboral e Contrato Coletivo aplicável às atividades em matéria de legislação laboral;
5. Apostar continuamente em parcerias com serviços dos quais resultem benefícios para os colaboradores e suas famílias;
6. Sensibilizar todas as partes interessadas, em especial todos os colaboradores, para a importância das medidas de conciliação e o impacto ao nível do bem-estar pessoal e organizacional.

Defendemos conciliação entre todos domínios da pessoa